

Ages et emploi à l'horizon 2010

STIT

Dynamique de la population active et emploi : la gestion prévisionnelle des âges à l'horizon 2010

Sommaire	
Page	
Avis adopté par le Conseil économique et social au cours de sa séance du 24 octobre 2001.....1-3	
I. PROGRAMME LA RECHERCHE DES ÉVALUATIONS4
A. APERÇU GÉNÉRAL DES PRÉVISIONS.....4	
B. LA SITUATION ACTUELLE EN DÉFINISSANT L'ÉTAT.....4	
C. LA SITUATION À L'HORIZON DE LA FIN DE LA DÉCENNIE (2010) EN DÉFINISSANT L'ÉTAT.....4	
D. LES ÉVALUATIONS PRÉVISIONNELLES DE LA SITUATION À L'HORIZON DE LA FIN DE LA DÉCENNIE (2010) EN DÉFINISSANT L'ÉTAT.....4	
II. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
A. CONSTATS GÉNÉRAUX.....4	
1. Les données de base.....4	
2. Les données de base de la situation à l'horizon de la fin de la décennie (2010).....4	
B. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
1. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
2. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
3. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
C. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
1. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
2. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
3. Les mesures à mettre en œuvre pour la gestion prévisionnelle des âges.....4	
III. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
A. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
B. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
C. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	
D. LES MESURES À METTRE EN ŒUVRE POUR LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES ÂGES.....4	

Type de saisine :

Autosaisine

Type de texte :

Avis et Rapport

Adopté en section, le rapport est un document préparatoire destiné à éclairer et à consolider les propositions de l'avis

Traité par :

Commission spéciale du Plan

DDA

Adopté le : 24/10/2001

Mandature :

1999-2004

Rapporteur :

Quintreau Bernard

[Télécharger le texte](#)

Présentation

COUV

Notre pays devra faire face à la fin de cette décennie, aux départs massifs en retraite des enfants du baby-boom. Cette perspective défavorable est aggravée par un faible taux d'emploi des salariés de plus de 55 ans. L'inversion de vingt-cinq ans de pratiques des départs anticipés ne pourra se faire que progressivement, en modifiant profondément les conditions d'emploi et de travail des salariés en seconde partie de carrière. En s'appuyant sur l'analyse prospective de la situation dans les 22 régions françaises en 2010, le Conseil économique et social propose des leviers permettant de dépasser les clivages liés à l'âge, de valoriser les capacités de chacun et d'engager une approche nouvelle des temps sociaux tout au long de la vie.

Descripteur Eurovoc :

vieillesse démographique, salarié âgé, prévision à moyen terme, France

[Librairie en ligne de la Documentation Française](#)

