

LAS PROFESIONES DE LA COHESIÓN SOCIAL

DICTAMEN DEL CESE - JULIO DE 2022

Con la crisis de la COVID-19 se han multiplicado las alertas sobre una **falta de atractivo de las profesiones relacionadas con el trabajo social y educativo**. Si bien el foco de atención ha estado puesto especialmente en los profesionales sanitarios, las profesiones del trabajo social y educativo se han movilizado, sin que su labor haya sido reconocida al mismo nivel.

EL **31%**

DE LA POBLACIÓN FRANCESA

declara sentirse en situación de vulnerabilidad en 2020 (+10 puntos con respecto a 2018) (CREDOC, 2021)

No obstante, estos profesionales son indispensables: contribuyen a **mantener los vínculos de solidaridad y desarrollo de la vida social y ciudadana del país**. Al ocuparse de las personas más dependientes, alivian la carga que recae sobre las familias y permiten a todos una buena inserción profesional, beneficiosa para las empresas y la vida económica.

30%

ES EL PORCENTAJE DE PÉRDIDA DE SALARIOS

de las profesiones del ámbito social y médico-social con respecto a la evolución de los precios en Francia (HCTS, 2022)



¿Cuál es el futuro de las profesiones que intervienen en el ámbito de la cohesión social?

UN DICTAMEN BASADO EN LA INFORMACIÓN SOBRE EL TERRENO:

- **+ 5 000** profesionales, formadores, estudiantes y personas acompañadas o familiares cuidadores han contribuido en la plataforma participativa
- **50** de ellos han participado en la jornada deliberativa organizada en el CESE para elaborar conjuntamente ideas de recomendaciones
- **+ 150** figuras del sector recibidas por la *Comisión Travail et emploi* (Trabajo y empleo)
- **3** visitas sobre el terreno

El CESE formula **20 recomendaciones** para poner en marcha un plan de acción que permita revalorizar las profesiones de la cohesión social.

PONENTE:

Evanne Jeanne-Rose

evanne.jeanne-rose@lecese.fr

01 44 43 62 42

Comprometido con los desafíos que plantea la educación popular, las políticas de acción social y la vivienda, es vicepresidente de la «Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes» (UNHAJ, Unión francesa para la vivienda de los jóvenes) y forma parte del CESE en el «Comité pour les relations nationales et internationales de jeunesse et d'éducation populaire» (CNAJEP, Comité para las relaciones nacionales e internacionales de juventud y educación popular). Forma parte de la Comisión Travail et emploi (Trabajo y empleo) del CESE.

Los profesionales del ámbito social manifiestan una profunda preocupación por el sentido y la organización del trabajo, al igual que por sus condiciones de remuneración y empleo.



RECOMENDACIONES DEL CESE PARA UNA POLÍTICA GLOBAL DE REVALORIZACIÓN DE LAS PROFESIONES EN EL ÁMBITO DE LA COHESIÓN SOCIAL



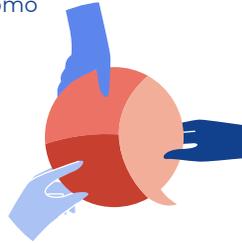
1 RESPONDER A LA ESCASEZ Y AL MALESTAR DEL SECTOR DOTANDO A LAS PROFESIONES DE MAYOR ATRACTIVO

- **Financiar un incremento global de los salarios**, garantizando una clara revalorización de las prestaciones mínimas sociales por encima del salario mínimo, y extender el aumento de 183 euros anunciado por el gobierno entre todos los trabajadores.
- **Lanzar una campaña de contrataciones**, especialmente a nivel del bachillerato y niveles inferiores, para preparar los diplomas estatales como parte de una formación en alternancia.
- **Reforzar la capacidad de alerta de los espacios de diálogo y de los CSE**, sobre el deterioro de las condiciones de atención o el surgimiento de privaciones que afecten a las personas acogidas.
- **Promover las profesiones del ámbito social a través de la cultura y una campaña de comunicación** basada en la ética y los valores del trabajo social.



2 DEVOLVER LA PRIORIDAD AL SENTIDO DEL TRABAJO A TRAVÉS DE MEJORES CONDICIONES LABORALES

- **Ofrecer un mejor acompañamiento y un diálogo de calidad con las personas:**
 - previendo coeficientes trabajadores-público y ratios de personal cualificado para el conjunto de establecimientos y servicios sociales y médico-sociales, así como estructuras autorizadas para la atención colectiva de menores
 - eliminando las limitaciones a largo plazo del acompañamiento, las nomenclaturas de actos o indicadores de control impuestos a los profesionales
- **Reforzar el diálogo con los profesionales, los usuarios o sus familias** sobre el desarrollo del funcionamiento de las estructuras.
- **Simplificar y reinventar las modalidades de financiación** a partir de indicadores cualitativos y de utilidad social.



3 ANTICIPAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES Y REFORZAR LA FORMACIÓN CONTINUA

- **Reforzar el papel del «Haut conseil au travail social» (HCTS, Consejo superior de trabajo social) y sus variantes locales** mediante la presencia significativa de las personas acogidas y gracias a una labor de evaluación y asesoramiento sobre las políticas de acción social.
- **Mejorar la formación continua para adaptarla a las especificidades de la acción social y educativa** y responder al desarrollo de las necesidades, las prácticas y las políticas públicas. Para ello, el CESE anima a los interlocutores sociales de las ramas profesionales a invertir en un sistema de formación, financiando según corresponda los medios existentes a través de fondos convencionales y/o la participación de los poderes públicos.

